**Oferta Urzędu Pracy m.st. Warszawy dla pracodawców.**

Urząd Pracy m.st. Warszawy zaprasza pracodawców do skorzystania z bezpłatnych i profesjonalnych usług wspierających ich procesy rekrutacyjne oraz pośrednictwo pracy.

**Co pracodawca możne zyskać na współpracy z urzędem pracy?**

* **Dostęp do potencjalnych pracowników**

Urząd Pracy m.st. Warszawy ma w swojej bazie kandydatów ponad 2 500 osób narodowości ukraińskiej reprezentujących różne zawody i specjalności. Urząd może przeszukiwać swoją bazę ofert pracy pod kątem, m.in. wykształcenia kandydata, znajomości języka, umiejętności i uprawnień zawodowych.

* **Wsparcie w procesie rekrutacji**

Pracownicy urzędu pracy mogą zorganizować spotkanie z kandydatami spełniającymi wymagania pracodawcy w punkcie obsługi przy ul. Marszałkowskiej 77/79 lub w siedzibie pracodawcy. Urząd zadzwoni, umówi spotkanie, może także wstępnie przedstawić ofertę pracodawcy. Pracodawca nie jest zobowiązany do zatrudnienia żadnej z osób, które przyjdą na spotkanie.

* **Pokrycie kosztów kursów języka polskiego i badań do celów sanitarno – epidemiologicznych**

Jeśli pracodawca jest zdecydowany na zatrudnienie konkretnej, bezrobotnej osoby to urząd pracy może sfinansować wskazane szkolenie zawodowe.

Pracodawca nie musi ponosić żadnych kosztów związanych z udziałem przyszłego pracownika w kursach.

* Urząd pracy dysponuje środkami na podnoszenie kwalifikacji osób bezrobotnych z Ukrainy. Realizuje szkolenia z języka polskiego przygotowujące do pracy w branżach takich jak: transport i magazynowanie, handel, gastronomia, utrzymanie porządku, opieka nad dziećmi   
  i osobami zależnymi. Kurs trwa 4 tygodnie.
* Urząd pokrywa koszty badania do celów sanitarno-epidemiologicznych. Istnieje możliwość sfinansowania osobom bezrobotnym szkolenia, np. z obsługi wózka widłowego, pakietu   
  MS Office itp. zgodnie z potrzebami pracodawcy
* **Wsparcie w finansowaniu części kosztów wynagrodzenia osoby bezrobotnej, jeśli zostanie ona zatrudniona w ramach prac interwencyjnych**

Pracodawca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych bezrobotnych skierowanych przez urząd pracy otrzymuje refundację części kosztów wynagrodzenia w kwocie **1 464 zł** w każdym miesiącu. Prace interwencyjne trwają maksymalnie 6 miesięcy, po tym czasie pracodawca jest zobowiązany utrzymać zatrudnienie przez kolejne 4 miesiące.

Szczegółowe informacje i wniosek pod linkiem:[Prace interwencyjne](https://warszawa.praca.gov.pl/prace-interwencyjne-poznaj-szczegoly)

* [**Dofinansowanie wynagrodzenia**](https://warszawa.praca.gov.pl/dofinansowanie-wynagrodzenia-za-zatrudnienie-bezrobotnego-w-wieku-50-poznaj-szczegoly) **za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+**

Pracodawca może otrzymać dofinansowanie **w kwocie 1 500 zł.**

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres:

* 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
* 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj.:

* przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób   
  w wieku 50-60 lat;
* przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

Szczegółowe informacje i wniosek pod linkiem:[Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia](https://warszawa.praca.gov.pl/dofinansowanie-wynagrodzenia-za-zatrudnienie-bezrobotnego-w-wieku-50-poznaj-szczegoly)

* **Wsparcie w refundacji** [**części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**](https://warszawa.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiebiorcow/wsparcie-tworzenia-miejsc-pracy/refundacja-kosztow-wyposazenia-lub-doposazenia-stanowiska-pracy)

Refundacja może być przyznana w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia **(stan na 13.06.2022 r. – kwota 37 411,32 zł**)

Środki muszą zostać przeznaczone na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy tworzonego dla skierowanego bezrobotnego. Umowa obowiązuje przez 24 miesiące. Jeśli pierwsza osoba, która podjęła zatrudnienie zrezygnuje, urząd pracy skieruje na to miejsce kolejną osobę, spełniającą określone przez pracodawcę wymagania dotyczące wiedzy i kompetencji.

Szczegółowe informacje i wniosekpod linkiem:[Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy](https://warszawa.praca.gov.pl/-/11094728-refundacja-kosztow-wyposazenia-lub-doposazenia-stanowiska-pracy-nabor-wnioskow)

* **Wsparcie w zorganizowaniu stażu dla osoby bezrobotnej, w czasie którego pracodawca może przekonać się czy wybrana osoba jest tym pracownikiem, którego szuka**

Na staż może być skierowana osoba bezrobotna. Proponowany okres stażu nie może być krótszy niż   
3 miesiące i dłuższy niż 6 miesięcy. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej z pracodawcą wg programu dołączonego do złożonego wniosku, który określa nazwę zawodu, zakres zadań, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji i sposób ich potwierdzenia oraz opiekuna osoby objętej programem stażu. Pracodawca finansuje koszty badań lekarskich przyjmowanego stażysty.

Stażysta otrzymuje stypendium stażowe wypłacane przez urząd pracy w wysokości 1 565 zł. Obowiązkiem pracodawcy jest zatrudnienie osoby po stażu na okres 3 miesięcy.

Szczegółowe informacje i wniosek pod linkiem:[Staż dla osób bezrobotnych](https://warszawa.praca.gov.pl/staze1)

**WAŻNE! To pracodawca samodzielnie podejmuje decyzję o tym, która z osób spełniających wymagania zostanie przez niego zatrudniona na stanowisku objętym dofinasowaniem lub będzie u niego odbywać staż.**

**Jak pracodawca może skorzystać z oferty urzędu pracy ?**

* Pierwszym krok to złożenie oferty pracy na portalu praca.gov.pl. Ofertę można złożyć online [up.warszawa.pl/form\_oferty/form\_oferty-kr.php](https://up.warszawa.pl/form_oferty/form_oferty-kr.php). Jeśli pracodawca chce zatrudnić obywateli Ukrainy, powinien zaznaczyć w formularzu punkt, że oferta **ma być również skierowana** do uchodźców z Ukrainy.

Oferta trafi do ogólnopolskiej Centralnej Bazy Ofert Pracy - [oferty.praca.gov.pl](https://oferty.praca.gov.pl/portal/uk-uk/index.cbop#/listaOfert?N4IgTg9gJgXg6gTwM4wLIEsCmArJBjAQxAC4A7AVwBtKAaEAWy1z0xJBDqQBcDSIB3dEgDWENhxAwCAczC90hEgDMClJJk5dIpBQPmtiobgTBcSABjp4I5UmeIBGcwF9OEU3p0HQkWAWxsACIAggAqwQD6AAoAqgBCADIAkgDSwQDCAFJJEsJYYLaYwkEAogDK6SCuIPwIAEZypJgpBFyY0u5YJADaALp0kDCCXm0tbR1gXcR9d) i zostanie przetłumaczona również na język ukraiński.

Po uzyskaniu zgłoszenia urząd pracy sprawdzi w swojej bazie czy ma kandydatów spełniających oczekiwania pracodawcy.

* W przypadku ofert objętych refundacją pracodawca składa właściwy wniosek.
* Pracownicy urzędu pracy są do dyspozycji pracodawców na każdym etapie poszukiwania przez nich pracowników .   
  Kontakt [pracownik.ua@up.warszawa.pl](mailto:pracownik.ua@up.warszawa.pl) lub telefonicznie pod nr **693 397 108.**
* **Pracodawco, jeśli znalazłeś odpowiedniego pracownika z Ukrainy, zatrudnij go, a urząd pracy jedynie powiadom o podjęciu pracy w terminie 14 dni od zatrudniania przez portal praca.gov.pl.**

**Powiadomienie o podjęciu pracy jest bezpłatne.**

* Jeśli pracodawca zdecyduje się na współpracę z urzędem to każda firma otrzyma swojego opiekuna, który będzie w sposób ciągły monitorował wszystkie prowadzone rekrutacje i udzielał informacji dotyczących możliwości uzyskania dofinansowania.