

IWONA NOWAK



Absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego (Filologia Romańska) oraz Wyższej Szkoły Zarządzania - Polish Open University i Thames Valley University (MBA, Strategiczne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi). Przez kilkanaście lat związana z zarządzaniem zasobami ludzkimi w organizacjach (Thomson Polkolor, Rhône-Poulenc, Danone, Medicover i Neumann Management Institute). Zajmowała takie stanowiska, jak Dyrektor ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Medicover, Dyrektor ds. HR i Komunikacji w Rhône-Poulenc Polska, Kierownik ds. HR w Danone; była odpowiedzialna za całokształt polityki personalnej, ze szczególnym uwzględnieniem strategicznego rozwoju kadry menedżerskiej.

Specjalizuje się w dziedzinie diagnozy potencjału kompetencyjnego, diagnozy organizacyjnej (w tym: relacji interpersonalnych). Twórca autorskich programów szkoleniowych w ramach Akademii Menedżera - systemowego rozwoju kompetencji menedżerskich (rekrutacja i selekcja, ocena i rozwój, bieżące zarządzanie i feed-back, wyznaczanie i monitorowanie celów, trudne rozmowy, Train the Trainer). Trener, certyfikowany coach (członek International Coaching Community^{ICC}), konsultant metod Facet 5^{Facet}, Insights Discovery^{Insights} oraz Thomas (analiza profilu osobowości), praktyk NLP (członek The Society of Neuro-Linguistic Programming^{NLP}).

Postępuje się swobodnie językiem francuskim i angielskim. Jej zainteresowania zawodowe, to w szczególności diagnoza organizacyjna, ocena potencjału kompetencyjnego, strategiczny rozwój kadr, psychologia relacji interpersonalnych, executive coaching, life coaching, work-life balance.

Prywatnie: mąż, dorosła córka i dwa bardzo puszyste koty ☺.

MAŁGORZATA UFNAŁ



Absolwentka Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej (specjalizacja: Psychologia Kryzysu i Interwencji Kryzysowej oraz Organizacja i Zarządzanie Zasobami Ludzkimi). Trener i konsultant w obszarze HR oraz coach (executive coach i coach kariery). Posiada certyfikat Erickson College (The Art and Science of Coaching) oraz Corporate Coach U (Coaching Clinic) w ramach International Coaching Federation.

Praktykę w konsultingu zdobywała w ramach firm doradczych HR Business Partners (ekspert rozwoju indywidualnego, menedżer ds projektów HR) oraz HR Expert Service (prezes spółki, współudziałowiec), specjalizując się w następujących obszarach: outplacement indywidualny i grupowy, diagnoza kompetencji, budowanie modeli kompetencyjnych, Assessment/Development Centre, zarządzanie talentami, badanie klimatu organizacyjnego i zaangażowania pracowników oraz projekty rekrutacyjne, pracując dla takich Klientów jak: Abbott, Cephalon, EGIS, Eventim, Generali, Grupa Żywiec.

Specjalizuje się w executive coachingu, coachingu kariery oraz outplacemencie. Wspiera w rozwoju osobistym i zawodowym Klientów rekrutujących się z obszarów kadry zarządzającej. Pomaga w znajdowaniu najbardziej efektywnych rozwiązań problemów biznesowych oraz osobistych.

Członek Polskiego Towarzystwa Psychologicznego i Polskiego Stowarzyszenia Terapeutów Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach. Certyfikowany i doświadczony użytkownik profilu osobowości zawodowej Master Person Analysis oraz Master Competence Analysis. Posiada dyplom „Zarządzania projektami wg metodologii PMI”. Certyfikowany konsultant metody Insights Discovery^{Insights}.

Prywatnie najbardziej lubi tracić czas pijąc kawę i rozmawiając z ludźmi. Uwielbia wspólne gotowanie i biesiadowanie, czego rezultatem są dwie książki kucharskie wydane w celach charytatywnych, których jest współpomysłodawcą i współtwórcą.