

Cykl spotkań dla HR na temat rekrutacji na poszczególne stanowiska i grupy zawodowe

- 23 września : Rekrutacja na kluczowe stanowiska kadry zarządzającej
- 21 października : Rekrutacja finansistów i księgowych
- 18 listopada : Rekrutacja asystentów/asystentek
- 16 grudnia : Rekrutacja handlowców
- Styczeń 2015 : Rekrutacja specjalistów IT
- Luty 2015 : Rekrutacja inżynierów

Na spotkaniach będziemy omawiać różne kwestie związane z zatrudnianiem osób na wyżej wymienione stanowiska : specyfika rekrutacji, na co warto zwracać uwagę, z jakiego pokolenia najczęściej zatrudniamy, z jakimi dyplomami i jakich uczelni, z jakimi językami obcymi, na jaką formę współpracy, jakie są średnie płace, jak wdramy pracownika w strukturę i strategię firmy, stereotypy związane z danym stanowiskiem, jak je przełamywać, jakie systemy motywacyjne proponujemy, jakie ścieżki kariery, itp.

Partnerzy merytoryczni cyklu :



PageGroup

DORIÈS
ARIA

- ◆ Assessment/Development Center ◆
- ◆ Competency Audit ◆ Coaching ◆
- ◆ Executive Search ◆
- ◆ Managers' Academy ◆

H — B
HUMAN TO BUSINESS

POLAND CONSULTING
Accounting • Tax • HR • Office • IT



Cycle de réunions pour les représentants de RH consacrées au recrutement à différents postes /dans différents groupes professionnels

23 septembre : Recrutement aux postes clés du personnel d'encadrement

21 octobre : Recrutement du personnel financier et comptable

18 novembre : Recrutement des assistant(e)s

16 décembre : Recrutement des commerciaux

janvier 2015 : Recrutement des spécialistes IT

février 2015 : Recrutement des ingénieurs

Pendant les réunions nous aborderons différents aspects de l'engagement des personnes à des postes ci-dessus énumérés : la spécificité du recrutement ; quels éléments sont dignes d'une attention particulière ; les représentants de quelle génération sont le plus souvent engagés ; avec quels diplômes et provenant de quelles universités ; connaissant quelles langues étrangères ; pour quels types de coopération ; quels sont les salaires moyens ; comment nous habituons un salarié à la structure et à la stratégie de l'entreprise ; les stéréotypes liés aux postes et les méthodes permettant de les surmonter ; quels sont les systèmes de motivation que nous utilisons ; quelles sont les pistes de carrières, etc.

Partenaires du cycle :



DORIÈS
ARIA

- ◆ Assessment / Development Center ◆
- ◆ Competency Audit ◆ Coaching ◆
- ◆ Executive Search ◆
- ◆ Managers' Academy ◆

