**Kwestionariusz – Employer Branding**

Prosimy o wypełnienie kwestionariusza (podkreślenie wybranych odpowiedzi) niezależnie od chęci uczestnictwa w szkoleniu. Zbiorcze wyniki zostaną przedstawione wszystkim członkom Izby po szkoleniu oraz posłużą do promowania inicjatyw wspólnych Izby oraz MSLGROUP w mediach.

1. **Czy Państwa firma realizuje przemyślaną strategię budowania wizerunku pracodawcy?**
   1. TAK
   2. NIE
2. **W Państwa firmie komunikacja wewnętrzna przyjmuje najczęściej formę:**
   1. Wielopłaszczyznowej wymiany informacji pomiędzy różnymi jednostkami organizacji
   2. Dwustronnej komunikacji
   3. „Tuby” zarządu do pracowników
3. **Jak wysoko na liście priorytetów zarządu Państwa firmy znajduje się budowanie wizerunku pracodawcy i dbałość o jakość komunikacji wewnętrznej?**
   1. Jest to jeden z priorytetów i idą za tym konkretne działania
   2. Zarząd zauważa znaczenie tego obszaru, ale nie podejmuje działań
   3. Zarząd nie traktuje tych obszarów, jako priorytetowe
4. **Czy w Państwa firmie monitorowane są efekty prowadzonych działań w obszarze Employer Branding?**
   1. Tak
   2. Nie
   3. Nie wiem
5. **Jakich narzędzi używa Państwa firma w komunikacji z potencjalnymi pracownikami? (można wybrać kilka odpowiedzi)**
   1. Udział w targach pracy
   2. Publikacje branżowe w mediach skierowanych do studentów / specjalistów
   3. Aktywne profile w mediach społecznościowych
   4. System ambasadorów na uczelniach wyższych
   5. Praktyki studenckie
   6. Współpraca z biurami karier
   7. Sekcja kariera na stronie WWW
   8. Inne, jakie……………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………

1. **Jaki Państwa zdaniem wpływ na wyniki biznesowe mają skuteczne działania Employer Branding?**
   1. Korzystnie wpływa na wyniki firmy
   2. Ma bardzo ograniczony wpływ na wyniki firmy
   3. Nie ma przełożenia na biznes

Bardzo dziękujemy za udzielenie odpowiedzi. Prosimy o odesłanie wypełnionego kwestionariusza do 6 listopada 2013r. na adres: **hubert.kifner@mslgroup.com**