

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
II kwartał 2016 roku

Q2 2016



ManpowerGroup™

Polska Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla II kwartału 2016 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 750 pracodawców
w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, od początku kwietnia
do końca czerwca 2016 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?”*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

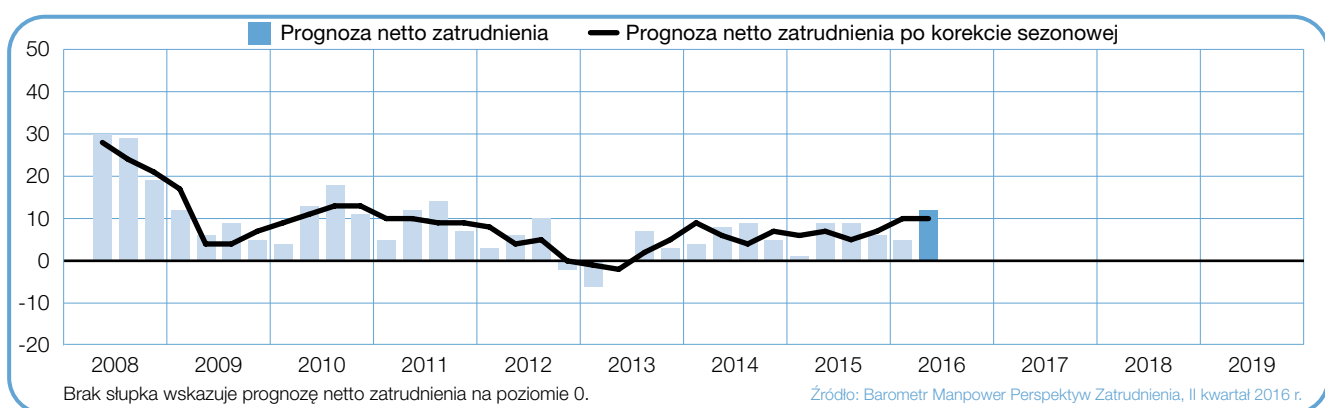
Prezentacja i metodologia 18

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q2 2016	18	6	70	6	+12	+10
Q1 2016	11	6	79	4	+5	+10
Q4 2015	11	5	78	6	+6	+8
Q3 2015	13	4	78	5	+9	+5
Q2 2015	16	7	73	4	+9	+7

Źródło: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2016 r.



Pracodawcy w Polsce są zauważalnie optymistyczni. W II kwartale 2016 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 18% przebadanych firm, 6% przewiduje redukcję etatów, a 70% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +12%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +10%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik nie ulega zmianie, natomiast w ujęciu rocznym wzrasta o 3 punkty procentowe. Już drugi kwartał z rzędu odnotowana dla naszego kraju prognoza utrzymuje się na najwyższym poziomie, jaki uzyskano od czasu II kwartału 2011 r.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw na: mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

Dla pracodawców ze wszystkich czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. jest dodatnia. Najbardziej pozytywne wyniki odnotowano na podstawie odpowiedzi respondentów z dużych przedsiębiorstw, dla których prognoza wynosi +29%. Wskazuje to na zdecydowany optymizm pracodawców, stanowiąc dla tej grupy najwyższy wynik od III kwartału 2008 r. Zauważalny optymizm obserwowany jest również w małych i średnich przedsiębiorstwach, w których odnotowano prognozę na poziomie +10% i +8%. Najniższy wynik odnotowano na podstawie deklaracji

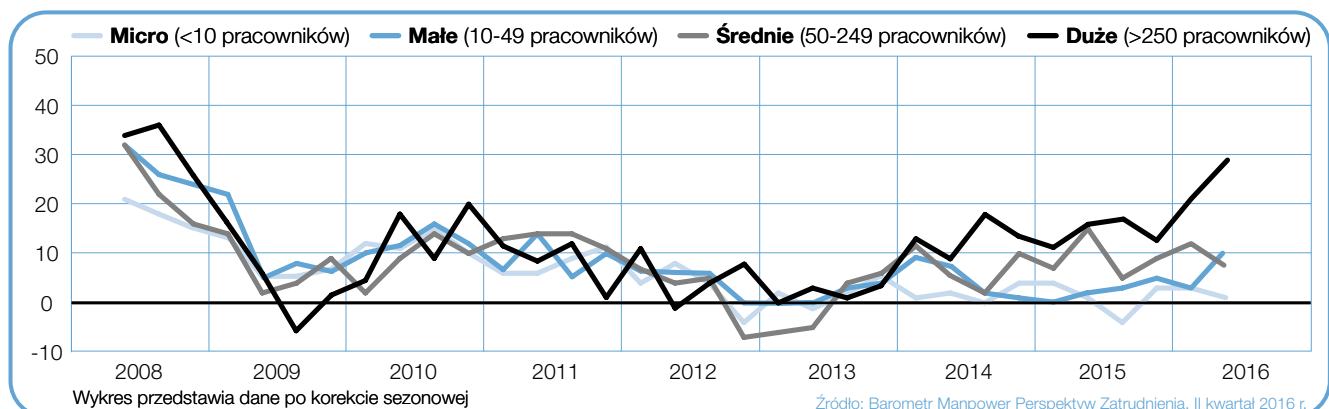
pracodawców z mikroprzedsiębiorstw, gdzie wyniósł on +1%, sygnalizując na nieznacznie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy.

W ujęciu kwartalnym wzrost prognoz odnotowano dla dwóch z czterech przedsiębiorstw. Zauważalną poprawę uzyskano dla dużych oraz małych firm, odpowiednio o 8 i o 7 punktów procentowych. Natomiast w przypadku przedsiębiorstw średnich i mikro, odnotowano nieznaczny spadek noty, odpowiednio o 4 i o 2 punkty procentowe.

W porównaniu z II kwartałem 2015 r., uzyskano zdecydowany wzrost prognozy dla dużych firm, o 13 punktów procentowych. Na podstawie deklaracji pracodawców z małych przedsiębiorstw odnotowano zauważalny optymizm, o 8 punktów procentowych. Z kolei w przypadku średnich organizacji prognozy uległy osłabieniu o 7 punktów procentowych. Prognoza dla mikroprzedsiębiorstw pozostaje na tym samym poziomie jak przed rokiem.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	8	6	82	4	2	1
Małe (10 - 49 pracowników)	17	6	73	4	11	10
Średnie (50 - 249 pracowników)	17	6	71	6	11	8
Duże (pow. 250 pracowników)	33	5	50	12	28	29

Źródło: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2016 r.



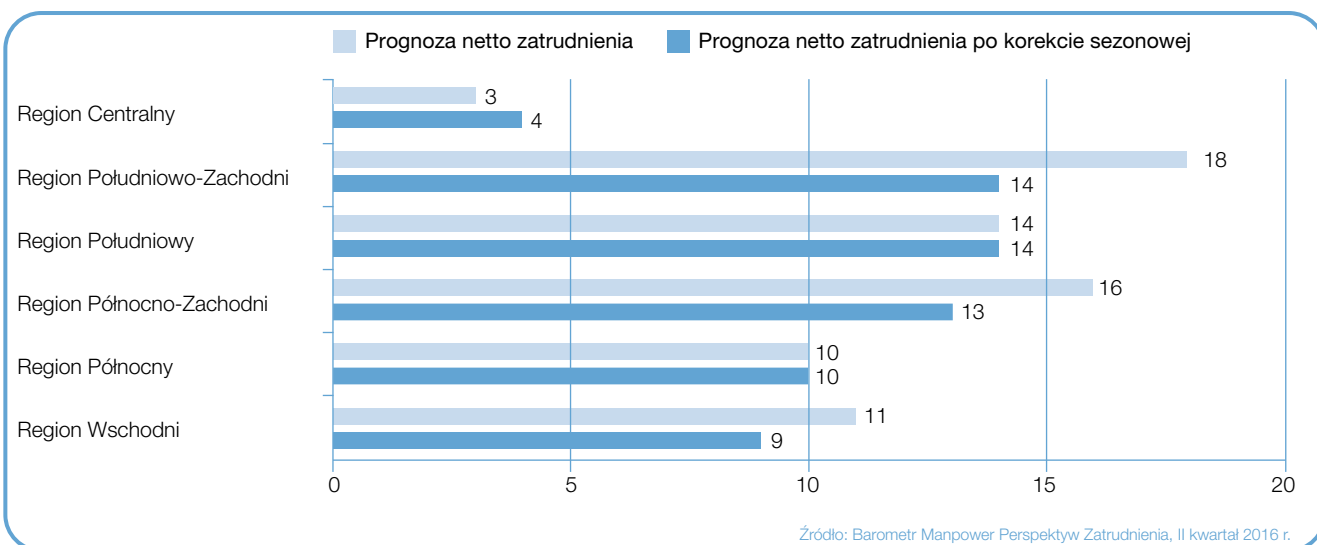
Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. jest dodatnia we wszystkich sześciu badanych regionach Polski.* Oznacza to, że w całym kraju przeważa optymizm pracodawców co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale.

Najwyższe noty uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców w regionach Południowym oraz Południowo-Zachodnim, gdzie wynik wynosi +14% dla obu. Zauważalny optymizm panuje również w regionie Północno-Zachodnim oraz Północnym, dla których uzyskana prognoza wynosi odpowiednio +13% i +10%. Również w pozostałych regionach notowania utrzymują się na dobrej pozycji. Na Wschodzie wynik plasuje się na poziomie +9%, a w Centrum +4%.

W ujęciu kwartalnym prognoza netto zatrudnienia wzrosła w czterech z sześciu badanych regionach, a w dwóch spadła. Największą poprawę, o 7 i o 5 punktów procentowych, odnotowano w regionach Południowym i Północno-Zachodnim. W regionach Południowo-Zachodnim i Północnym wynik wzrósł umiarkowanie, odpowiednio o 4 i o 3 punkty procentowe. Pogorszeniu natomiast uległa prognoza dla Wschodu oraz Centrum, odpowiednio o 3 i o 2 punkty procentowe.

W porównaniu z danymi dla II kwartału 2015 r. wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w pięciu z sześciu badanych regionach, a spadek w jednym. Największą poprawę uzyskano w regionach Północnym oraz Południowo-Zachodnim, gdzie wyniki wzrosły odpowiednio o 6 i o 5 punktów procentowych. W regionach Północno-Zachodnim i Południowym uzyskano umiarkowaną poprawę prognozy, o 4 i o 3 punkty procentowe. Równocześnie w Centrum obserwowany jest niewielki spadek optymizmu, o 2 punkty procentowe. Wynik dla Wschodu utrzymuje się na zbliżonym poziomie.



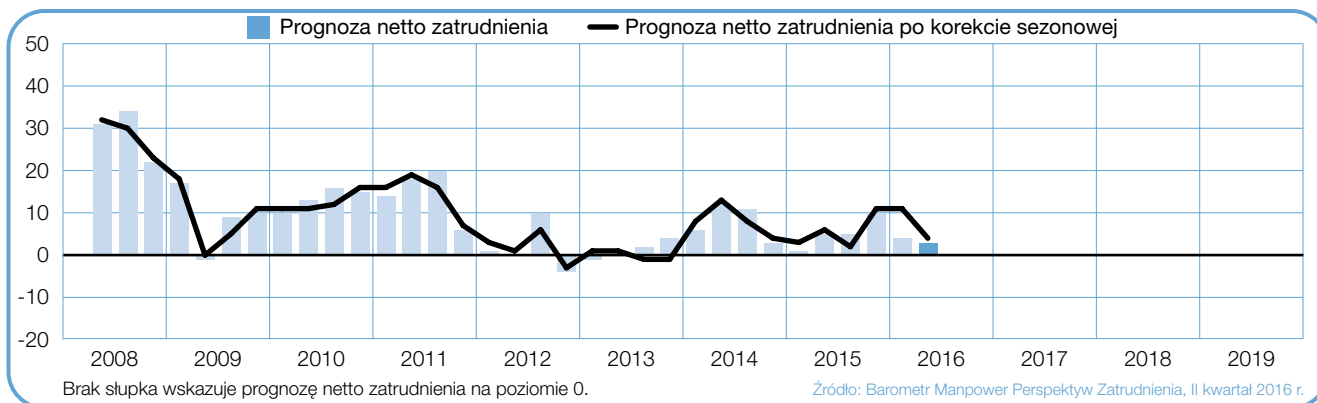
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+4%

Region Centralny

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +4%, co oznacza umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla tego regionu. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, wynik spadł o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%.

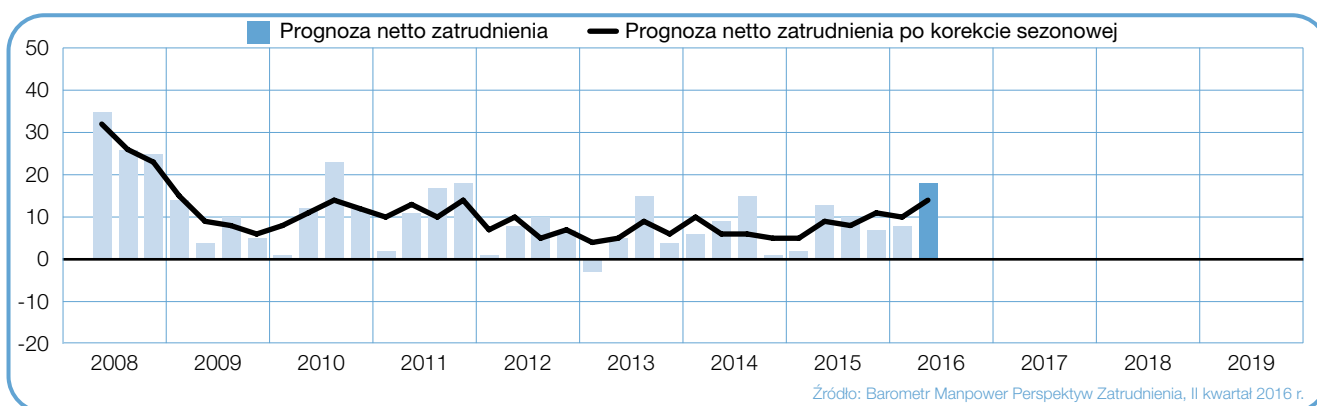


+14%

Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +14%. Wskazuje to na wyraźny optymizm pracodawców w tym regionie. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik uległ poprawie, odpowiednio o 4 i o 5 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +18%.

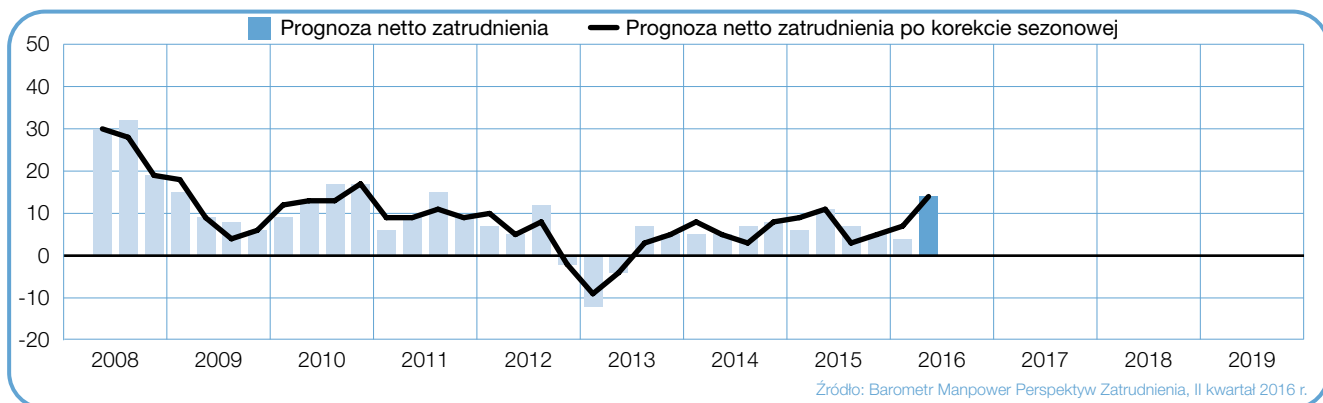


+14%

Region Południowy

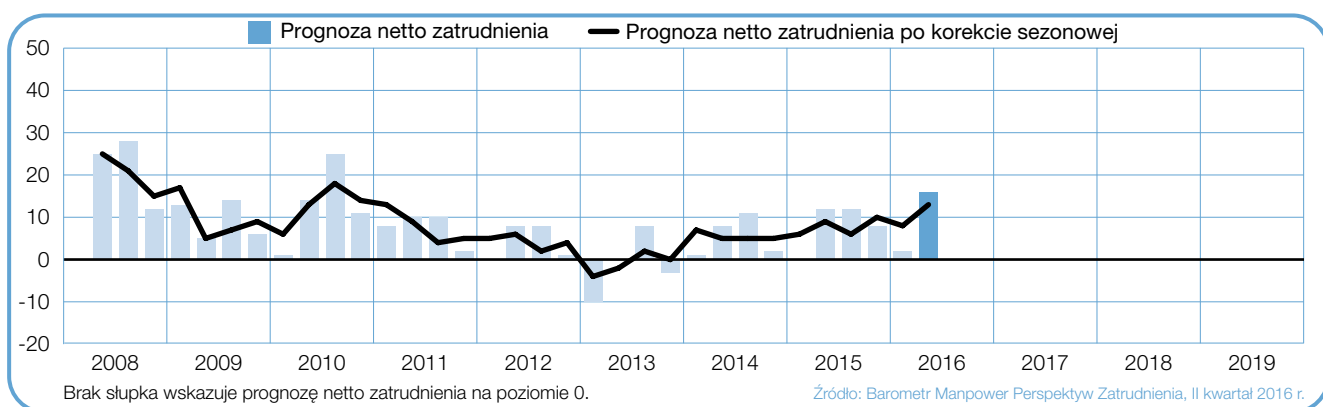
Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +14%, co sygnalizuje dynamiczny optymizm dla szukających pracy w tym regionie. To najwyższy wynik od IV kwartału 2010 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano wzrost prognozy, odpowiednio o 7 i o 3 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%.

**+13%**

Region Północno-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +13%, osiągając najwyższy poziom od I kwartału 2011 r. Wskazuje to na wyraźnie optymistyczny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym wynik wzrasta o 5, natomiast w ujęciu rocznym o 4 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%.

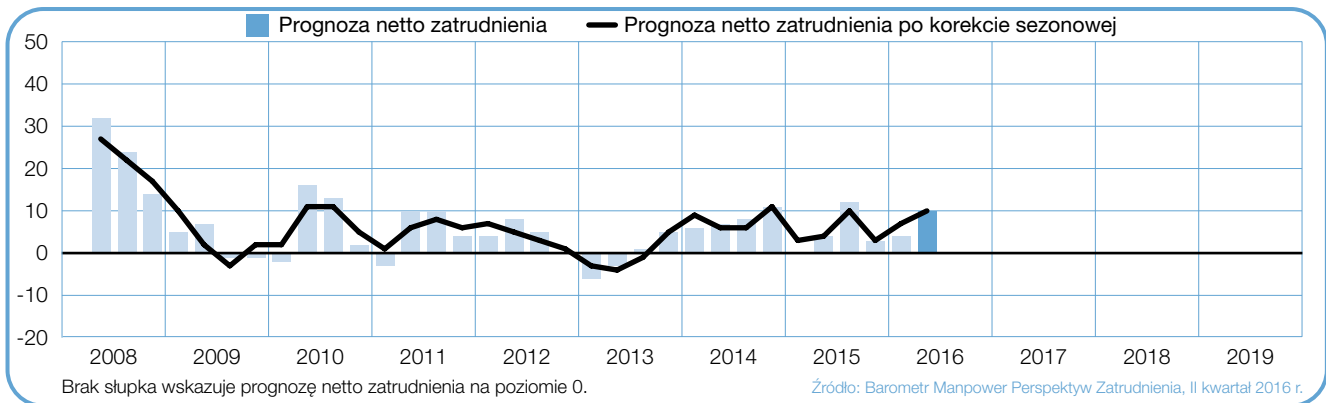


+10%

Region Północny

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +10%, sygnalizując zauważalnie optymistyczne perspektywy dla poszukujących pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym uzyskano niewielki wzrost wyniku o 3 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym prognoza uległa umiarkowanej poprawie o 6 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.



+9%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +9%, co wskazuje na zauważalny optymizm na rynku pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym odnotowano niewielki spadek wyniku o 3 punkty procentowe, a w porównaniu rok do roku prognoza pozostaje na zbliżonej pozycji.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +11%.



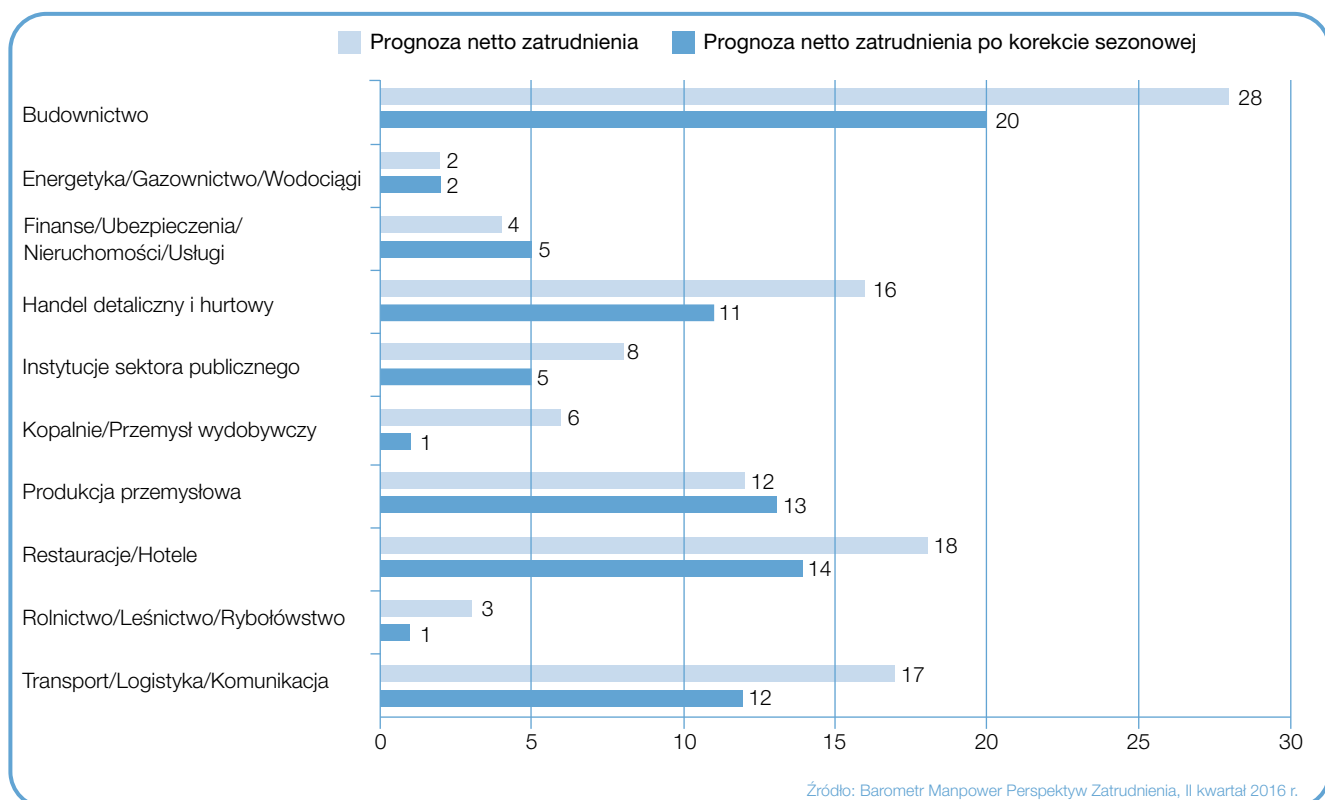
Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. jest dodatnia we wszystkich 10 badanych sektorach. Najwyższą notę odnotowano dla Budownictwa, gdzie wynik wyniósł +20%. Wyraźny optymizm widać także w wielu innych sektorach, takich jak Restauracje/Hotele, Produkcja przemysłowa, Transport/Logistyka/Komunikacja, oraz Handel detaliczny i hurtowy, gdzie prognoza plasuje się odpowiednio na poziomie +14%, +13%, +12% i +11%. Umiarkowany optymizm odnotowano dla sektorów Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Instytucje sektora publicznego, +5% dla obu. Najniższe wyniki uzyskano dla trzech branż. Znalazły się pośród nich Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, z prognozą +2%, a także Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, gdzie otrzymano notę na poziomie +1% dla obu.

W ujęciu kwartalnym poprawa prognoz nastąpiła w czterech z 10 badanych sektorach. Największy wzrost, o 7 punktów procentowych, odnotowano dla branży Restauracje/Hotele. Umiarkowaną poprawę, o 5 punktów procentowych uzyskano dla sektora Transport/Logistyka/Komunikacja. Wyniki dla branż Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi utrzymują się na zbliżonym do poprzedniego kwartału

poziomie. Pogorszenie prognoz nastąpiło w pięciu sektorach. Największe spadki uzyskano dla Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo i Produkcja przemysłowa, odpowiednio o 6 i o 5 punktów procentowych. Umiarkowane pogorszenie prognoz odnotowano też dla branż Instytucje sektora publicznego oraz Handel detaliczny i hurtowy, odpowiednio o 4 i o 3 punkty procentowe.

W porównaniu z II kwartałem 2015 r. poprawa prognoz nastąpiła w siedmiu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost, o 11 punktów procentowych, odnotowano dla branży Restauracje/Hotele. Zauważalnej poprawie uległa sytuacja w branży Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, o 9 punktów procentowych. Dla sektorów Handel detaliczny i hurtowy oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo uzyskano niewielką poprawę wyników, o 2 punkty procentowe dla obu. Prognoza dla Produkcji przemysłowej nie uległa zmianie, a branże Budownictwo, Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Instytucje sektora publicznego pozostają na zbliżonym poziomie. Dla sektora Transport/Logistyka/Komunikacja uzyskano największy spadek wyniku, o 6 punktów procentowych.

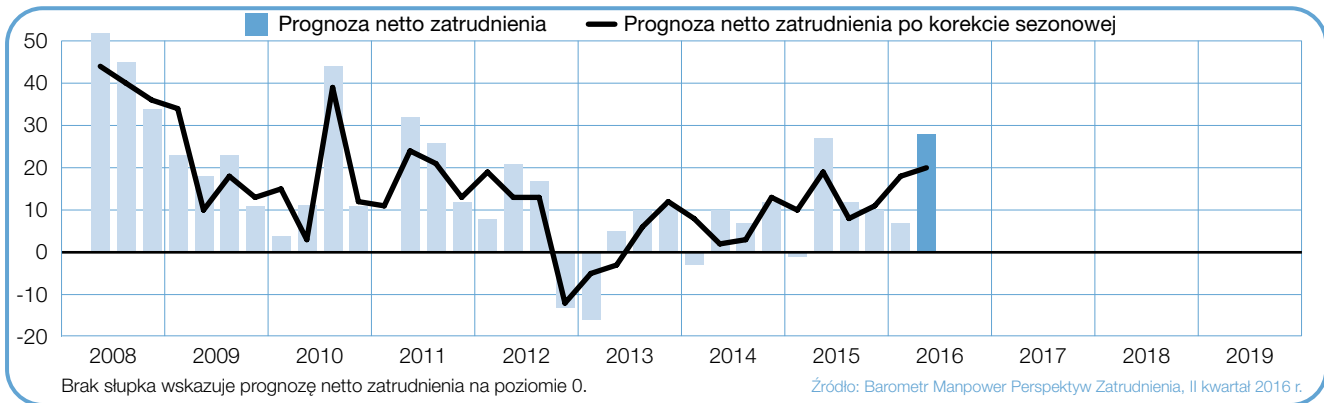


+20%

Budownictwo

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +20%, oznaczając zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla tego sektora i najwyższą notę dla tej branży od III kwartału 2011 r. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik wzrósł o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +28%.

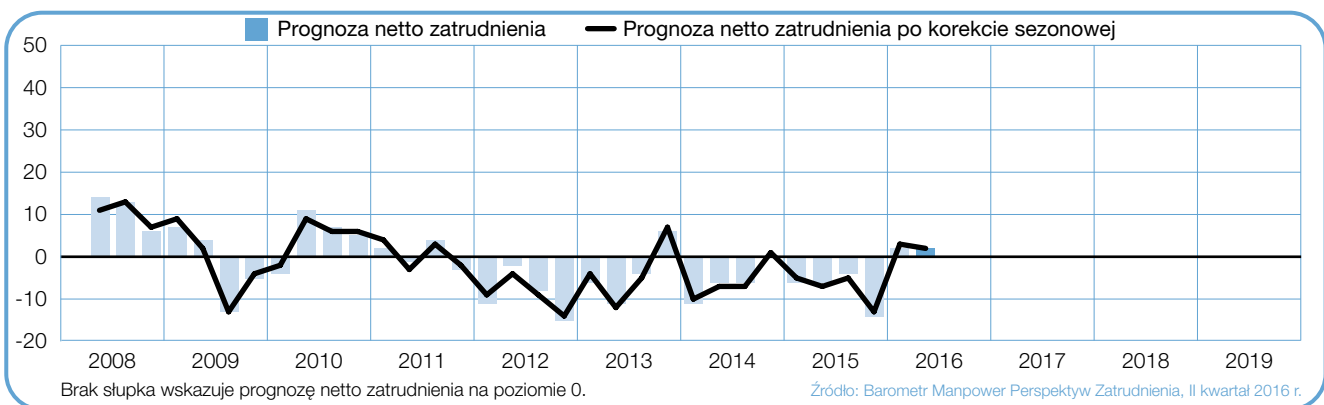


+2%

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +2%, co wskazuje na nieznaczny optymizm pracodawców z tego sektora. W tej branży tylko cztery razy w ciągu czternastu ostatnich kwartałów odnotowano dodatnią prognozę. W ujęciu kwartalnym wynik pozostaje na zbliżonym poziomie, natomiast w porównaniu rok do roku uzyskano zauważalny wzrost prognozy, o 9 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%.

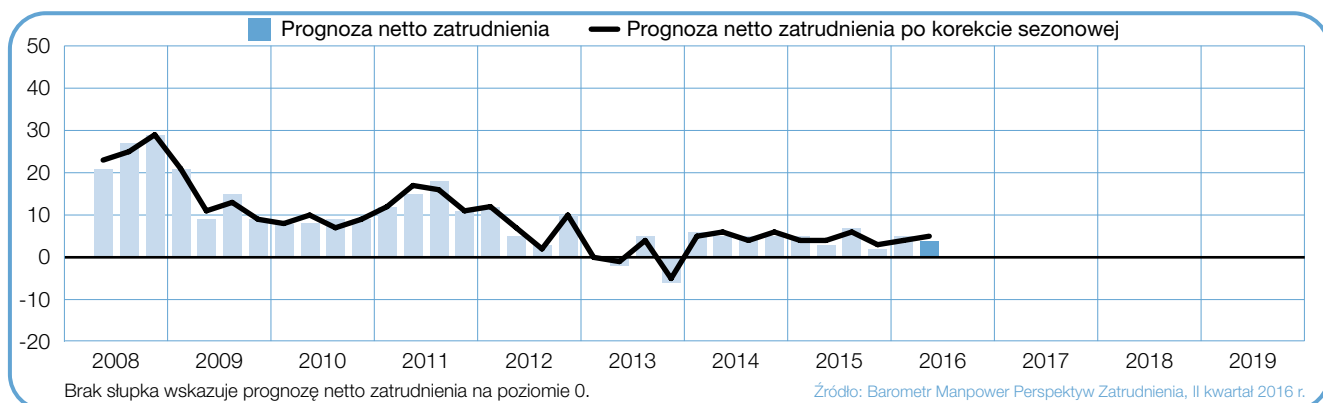


+5%

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +5%, stanowiąc umiarkowanie optymistyczny sygnał dla szukających pracy w tym sektorze. Stabilna sytuacja utrzymuje się tu od I kwartału 2014 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik pozostaje na zbliżonym poziomie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%.

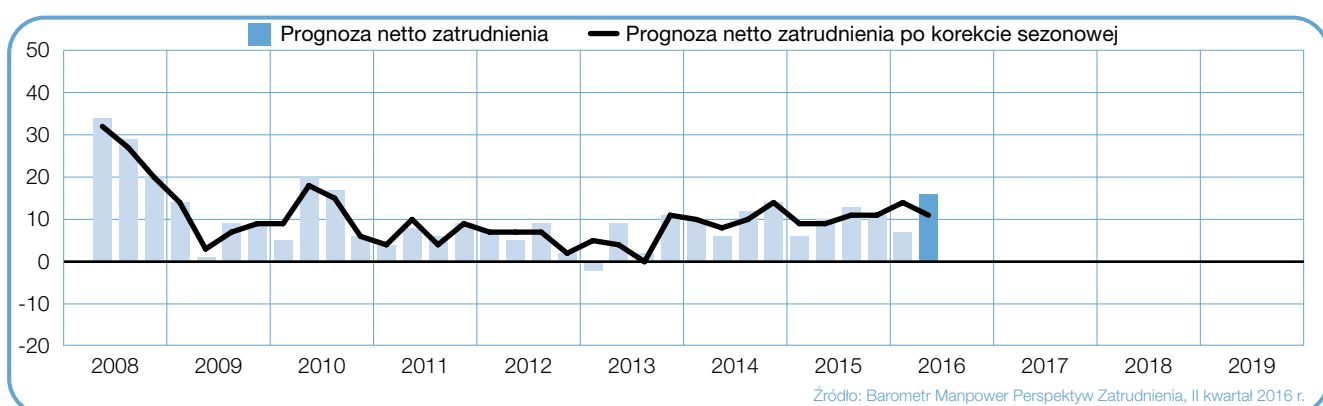


+11%

Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +11%. Wskazuje to na wyraźnie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. W ujęciu kwartalnym wynik uległ niewielkiemu pogorszeniu, o 3 punkty procentowe, a w porównaniu rok do roku wzrósł nieznacznie o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%.

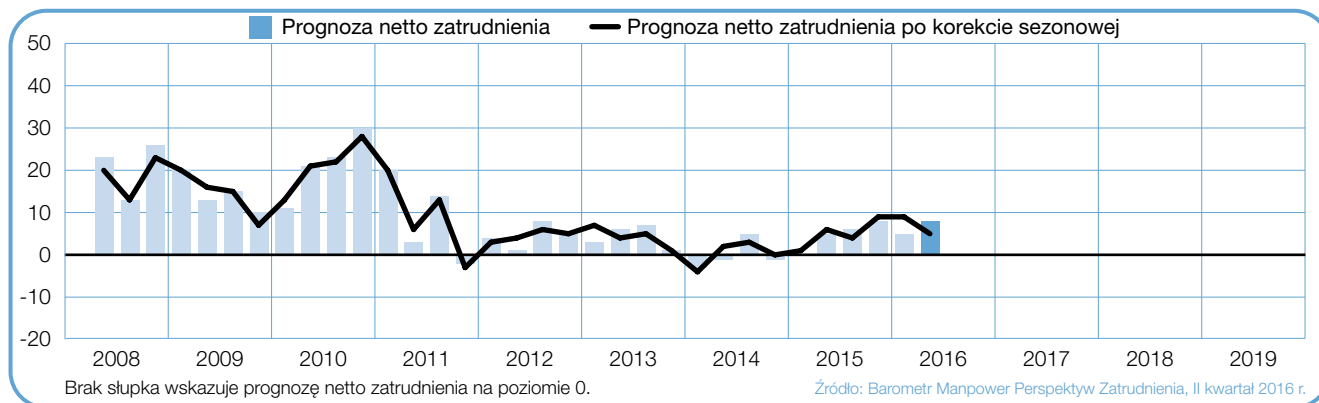


+5%

Instytucje sektora publicznego

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +5%, sygnalizując umiarkowanie optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek wyniku o 4 punkty procentowe a w ujęciu rocznym pozostaje on na zbliżonym poziomie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.

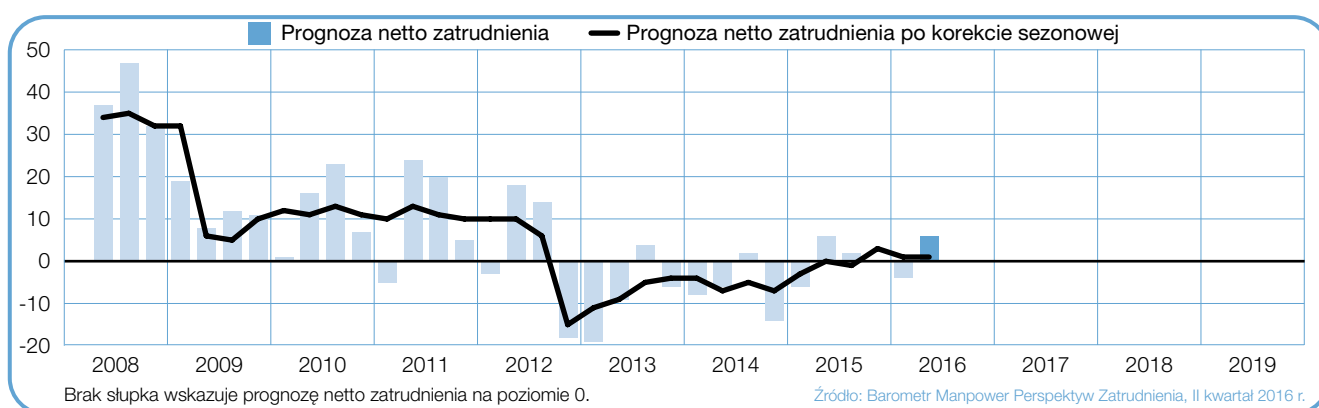


+1%

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +1%, co wskazuje na niezbyt optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym sektorze. Dodatni wynik dla tego sektora odnotowywany jest trzeci kwartał z rzędu. W zestawieniu z poprzednim kwartałem wynik nie ulega zmianie a w porównaniu rok do roku pozostaje na zbliżonej pozycji.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%.

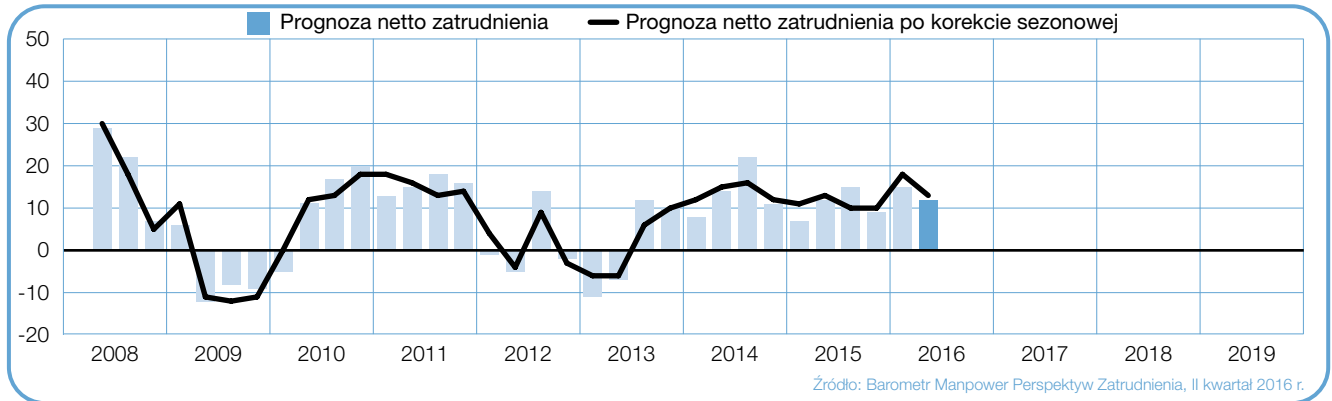


+13%

Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +13%, co oznacza zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek wyniku o 5 punktów procentowych, a w porównaniu rok do roku prognoza nie ulega zmianie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.

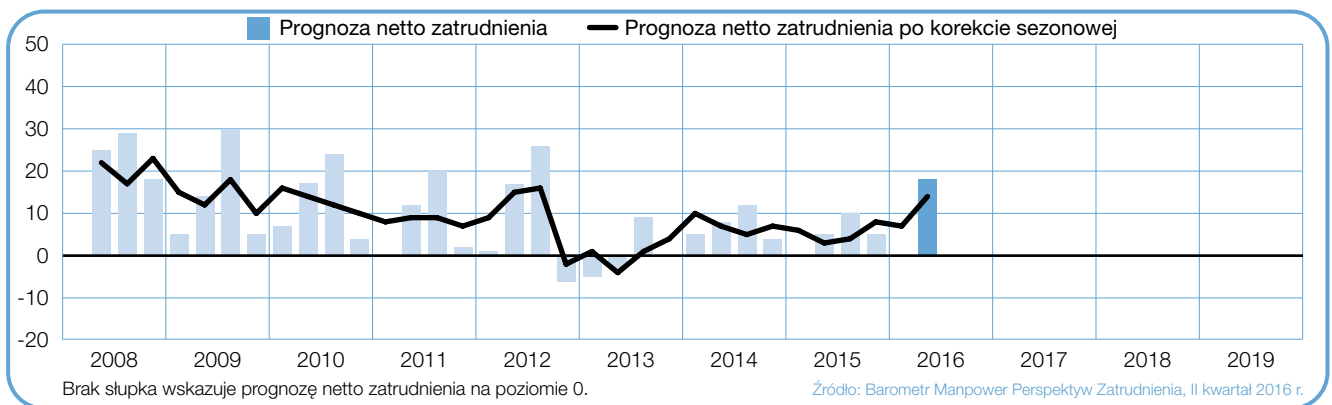


+14%

Restauracje/Hotele

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +14%, sygnalizując zdecydowanie optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. To najwyższy wynik, jaki uzyskano od III kwartału 2012 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano dynamiczny wzrost prognozy, odpowiednio o 7 i o 11 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi 18%.

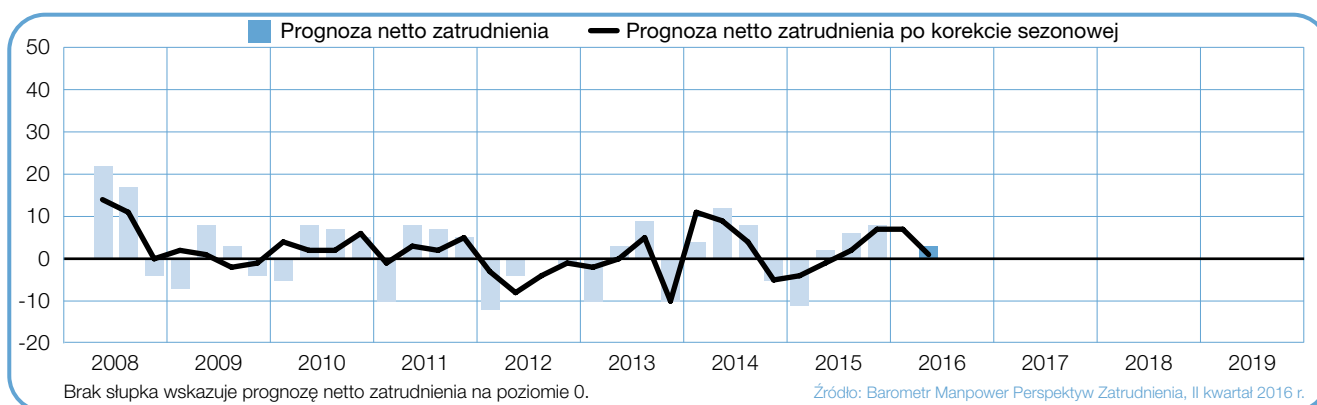


+1%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +1%, co jest sygnałem niewielkiego optymizmu na rynku pracy w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek wyniku o 6 punktów procentowych, a w porównaniu rok do roku prognoza wzrosła nieznacznie o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%.



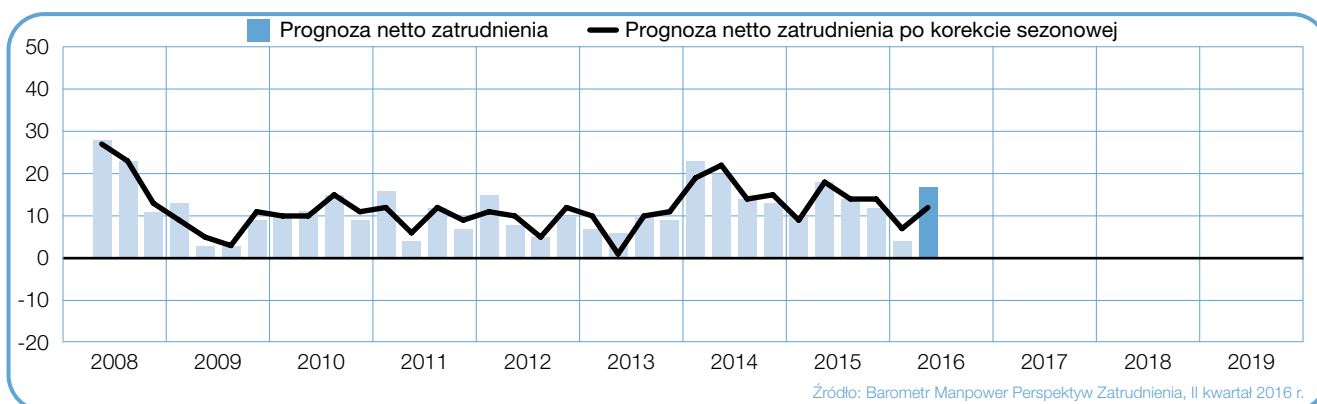
+12%

Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. wynosi +12%. Oznacza to zauważalnie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. Dodatkowo prognozy dla tej branży odnotowywane są od początku przeprowadzania badania w Polsce.

W ujęciu kwartalnym uzyskano wzrost wyniku o 5 punktów procentowych, a w porównaniu rok do roku odnotowano spadek o 6.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +17%.



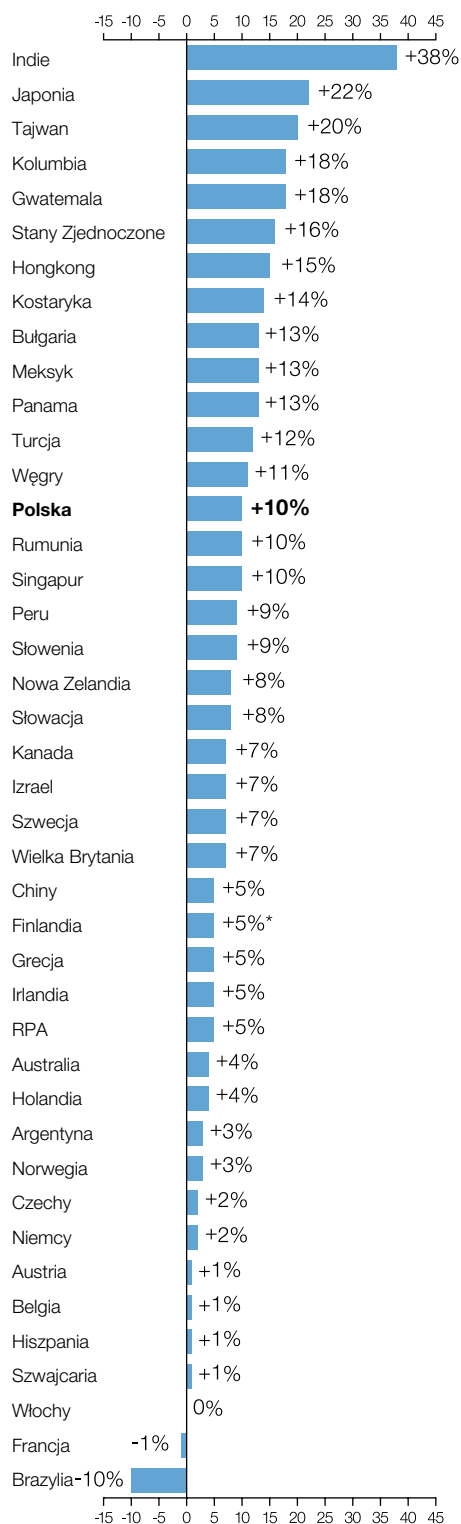
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q2 2016	Ujęcie kwartalne Q2 2016 do Q1 2016	Ujęcie roczne Q2 2016 do Q2 2015
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	6 (3) ¹	-2 (-5) ¹	0 (0) ¹
Brazylia	-5 (-10) ¹	5 (-2) ¹	-8 (-8) ¹
Gwatemala	18 (18) ¹	3 (3) ¹	8 (8) ¹
Kanada	10 (7) ¹	8 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Kolumbia	19 (18) ¹	9 (7) ¹	4 (3) ¹
Kostaryka	17 (14) ¹	1 (-2) ¹	6 (4) ¹
Meksyk	14 (13) ¹	3 (0) ¹	2 (2) ¹
Panama	13 (13) ¹	2 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Peru	10 (9) ¹	2 (0) ¹	2 (1) ¹
Stany Zjednoczone	18 (16) ¹	4 (-1) ¹	0 (0) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	6 (4) ¹	-2 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Chiny	5 (5) ¹	-2 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Hongkong	14 (15) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Indie	39 (38) ¹	-1 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Japonia	29 (22) ¹	8 (-1) ¹	0 (1) ¹
Nowa Zelandia	10 (8) ¹	-1 (-3) ¹	-9 (-9) ¹
Singapur	10 (10) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Tajwan	21 (20) ¹	0 (-7) ¹	-25 (-25) ¹

EMEA**			
Austria	3 (1) ¹	3 (-3) ¹	0 (0) ¹
Belgia	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	19 (13) ¹	14 (2) ¹	5 (4) ¹
Czechy	4 (2) ¹	4 (-1) ¹	0 (-2) ¹
Finlandia	5	11	-6
Francja	-1 (-1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Grecja	10 (5) ¹	10 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Hiszpania	3 (1) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-3) ¹
Holandia	4 (4) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Irlandia	7 (5) ¹	0 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Izrael	9 (7) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Niemcy	3 (2) ¹	3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Norwegia	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Polska	12 (10)¹	7 (0)¹	3 (3)¹
Republika Południowej Afryki	5 (5) ¹	-2 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Rumunia	19 (10) ¹	18 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Słowacja	8 (8) ¹	-2 (-4) ¹	0 (0) ¹
Słowenia	13 (9) ¹	13 (5) ¹	1 (1) ¹
Szwajcaria	3 (1) ¹	3 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Szwecja	9 (7) ¹	5 (2) ¹	3 (3) ¹
Turcja	16 (12) ¹	5 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Węgry	13 (11) ¹	4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Wielka Brytania	7 (7) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
Włochy	2 (0) ¹	3 (-1) ¹	6 (6) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q2 2016



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Kwartalne badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia ma na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* również w czołowych światowych gospodarkach.** Podczas gromadzenia danych do raportu dla II kwartału 2016 r. przeprowadzono wywiady w 42 krajach świata z ponad 58 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 40% badanych stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 26% to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 34% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

Dodatnią prognozę netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w 39 z 42 krajach i terytoriach biorących udział w badaniu. Jednak pomimo niewielu sygnałów świadczących o kurczeniu się rynku pracy, plany rekrutacyjne w większości krajów i terytoriów są ostrożniejsze niż kwartał czy rok temu. Niektóre spośród kluczowych rynków, takie jak Niemcy, Francja czy Włochy, mają wyraźne problemy z wejściem w odpowiedni rytm zatrudniania w obecnych warunkach niepewności. W obliczu obserwowanego w Chinach spowolnienia i trwających zawirowań na rynkach towarowych, większość pracodawców na świecie zdaje się obierać powściągliwe podejście i zwiększać zatrudnienie wyłącznie w razie potrzeby.

Mimo przewidywanego globalnie wzrostu liczby etatów, wyniki badania prognozują nierówne tempo zatrudnienia w poszczególnych państwach. W porównaniu z poprzednim kwartałem plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w ośmiu krajach i terytoriach z 42 objętych badaniem, a pogorszeniu w 22. W ujęciu rocznym wzrost prognoz odnotowano w 12 krajach i terytoriach, a spadek w 23. Najbardziej pozytywne nastroje panują wśród pracodawców w Indiach, Japonii, na Tajwanie, w Kolumbii i Gwatemali, a najmniej – w Brazylii, Francji i Włoszech.

W regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA) plany zwiększenia całkowitego zatrudnienia deklarują pracodawcy w 22 z 24 krajach. W ujęciu kwartalnym poprawę prognoz odnotowano w pięciu, a pogorszenie w 11 państwach. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku liczba miejsc pracy powinna zwiększyć się w sześciu, a zmniejszać w 13 krajach. Po raz pierwszy w historii badania największy optymizm w regionie EMEA deklarują pracodawcy w Bułgarii. Na drugim końcu skali znajduje się Francja, gdzie o pracę będzie najtrudniej. Wynik dla tego państwa jest jedyną ujemną prognozą, jaką uzyskano w regionie EMEA w tej edycji badania.

W regionie Azji i Pacyfiku poziom zatrudnienia będzie zwiększał się w nadchodzących trzech miesiącach we wszystkich ośmiu badanych krajach i terytoriach. W porównaniu z poprzednim kwartałem uzyskane prognozy osłabiły się w siedmiu z ośmiu krajach i terytoriach, a w jednym nie uległy zmianie. Również w ujęciu rocznym plany rekrutacyjne pogorszyły się w siedmiu, a poprawiły nieznacznie jedynie w Japonii. Trzeci kwartał z rzędu pracodawcy w Indiach deklarują największą aktywność na regionalnym i globalnym rynku pracy. Z kolei najslabszy wynik w regionie odnotowano w tym kwartale dla Australii.

W regionie Ameryki Południowej i Północnej w dziewięciu z 10 krajach, które biorą udział w badaniu prognozy są pozytywne. W ujęciu kwartalnym prognoza poprawiła się w trzech krajach, a pogorszyły w czterech. W porównaniu rok do roku wzrost wyników odnotowano na pięciu rynkach, a spadek na trzech. Największy optymizm na nadchodzący kwartał deklarują pracodawcy w Kolumbii, Gwatemali i Stanach Zjednoczonych. Z kolei w Brazylii od pięciu kolejnych kwartałów odnotowywany jest najslabszy wynik w regionie. Prognoza dla tego kraju jest jednocześnie najniższa w ujęciu globalnym.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę. Nie zawierają jej dane uzyskane dla Finlandii.

** Pełne wyniki badania dla II kwartału 2016 r. dla wszystkich 42 krajów i terytoriów, w tym Polski, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Południowej i Północnej wzięło udział w badaniu ManpowerGroup dla II kwartału 2016 r. Dodatkowo prognozy netto zatrudnienia uzyskano we wszystkich krajach regionu za wyjątkiem Brazylii, w której ujemne wyniki odnotowywane są już piąty kwartał z rzędu. W ujęciu kwartalnym prognoza poprawiła się w trzech krajach a pogorszyła w czterech. W ujęciu rocznym wzrost prognoz otrzymano w pięciu krajach, spadek w trzech, a w dwóch nie uległy one zmianie.

Najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia w regionie odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców w Kolumbii i Gwatemali – w obydwu krajach prognozy wzrosły zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Kolumbijski rynek częściowo zawdzięcza to poprawiającej się kondycji w sektorze Budownictwo, w którym pracodawcy przewidują najlepsze perspektywy na znalezienie pracy od I kwartału 2013 r., czyli pierwszej edycji badania w tym kraju. Podobny optymizm obserwowany jest w Gwatemali, gdzie prawie jedna czwarta pracodawców zamierza zwiększać zatrudnienie w nadchodzących trzech miesiącach, podnosząc prognozę tego kraju do najwyższego poziomu od II kwartału 2008 r., kiedy to został on objęty badaniem.

Prognoza netto zatrudnienia dla Stanów Zjednoczonych również pozostaje optymistyczna. Dodatkowo wyniki uzyskano we wszystkich 13 sektorach gospodarki i czterech regionach tego kraju. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy mogą spodziewać się tu osoby szukające zatrudnienia w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele, dla którego dobra passa utrzymuje się od kilku ostatnich trzech lat.

Również w Meksyku deklaracje wzrostu zatrudnienia uzyskano od pracodawców we wszystkich regionach i sektorach gospodarki tego kraju. Najlepsze warunki do znalezienia pracy obserwowane są w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Transport/Komunikacja, gdzie około jedna piąta pracodawców zamierza zwiększać zatrudnienie w okresie między kwietniem a czerwcem. Nawet firmy z sektora Przemysł górniczy i wydobywczy zachowują umiarkowany optymizm, mimo obecnych zawirowań na rynku ropy i rynkach towarowych.

W Kanadzie prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. pozostaje dodatnia. W ujęciu kwartalnym, wynik dla tego kraju nie zmienił się, a w porównaniu rok do roku uległ nieznacznemu osłabieniu. Prognoza dla sektora Produkcja przemysłowa zauważalnie spadła, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Oczekiwane przyspieszenie w tej gałęzi gospodarki opóźnia się w związku ze słabszą pozycją dolara kanadyjskiego.

Najniższą prognozę netto zatrudnienia uzyskano dla Brazylii, gdzie warunki do poszukiwania pracy pozostają niekorzystne kolejny kwartał z rzędu. Odnotowany wynik osiągnął najniższy poziom od IV kwartału 2009 r., kiedy rozpoczęto prowadzenie badania w tym kraju. Jest to jedyna ujemna nota w regionie obu Ameryk. To także najniższy wynik spośród wszystkich 42 badanych krajów.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał ponad 15 000 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. W całym regionie odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia, choć uzyskane wyniki wskazują na niewielkie pogorszenie nastrojów wśród badanych firm. W ujęciu kwartalnym spadek wyników uzyskano w siedmiu krajach, a w jednym prognoza nie uległa zmianie. W porównaniu do II kwartału 2015 r. w siedmiu państwach odnotowano pogorszenie prognozy, a poprawę jedynie w jednym. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia uzyskano w Indiach, Japonii i na Tajwanie, najniższe natomiast w Australii i Chinach.

Już trzeci kwartał z rzędu najwyższy poziom nie tylko w regionie, ale również pośród wszystkich 42 krajów i terytoriów objętych badaniem, odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców z Indii. Prawie połowa ankietowanych w tym państwie pracodawców zamierza zwiększać zatrudnienie w okresie od kwietnia do czerwca, a perspektywy na znalezienie pracy powinny być pozytywne w większości regionów i sektorów gospodarki tego kraju.

Również w Japonii można spodziewać się silnej aktywności na rynku pracy w II kwartale 2016 r. Według prognoz osoby szukające zatrudnienia będą miały niezmiennie dużo możliwości w większości gałęzi gospodarki i regionów – prawie jedna trzecia pracodawców w Kraju Kwitnącej Wiśni zamierza przyjmować nowych pracowników. Jednak ich plany rekrutacyjne wciąż są krzyżowane przez problem szybko kurczącej się populacji osób w wieku produkcyjnym.

Z kolei na Tajwanie czwarty kwartał z rzędu odnotowywany jest spadek prognozy netto zatrudnienia. Możliwe, że rosnąca zależność od Chin tego opartego o eksport rynku zniechęca pracodawców do tak dynamicznej rekrutacji jak w ostatnich kilku latach. W efekcie obserwowane nastroje pracodawców są najsłabsze od IV kwartału 2009 roku. Na rynku pracy w Hongkongu sytuacja nadal jest korzystna, a wzrost liczby miejsc pracy, umacniany przez wysoką prognozę dla sektora Usług, utrzymuje się na względnie stabilnym poziomie już od ośmiu ostatnich kwartałów.

Prognoza netto zatrudnienia dla Chin wskazuje na pogarszającą się sytuację na rynku pracy, zarówno względem wcześniejszego kwartału, jak i analogicznej sytuacji z poprzedniego roku. Prognozy są pozytywne we wszystkich regionach i sektorach gospodarki, ale jednocześnie są jednymi z najsłabszych, jakie odnotowano od pierwszej edycji badania w tym kraju. Wśród chińskich pracodawców narasta niepewność - prawie połowa ankietowanych nie jest w stanie określić swoich planów rekrutacyjnych na nadchodzący kwartał.

Ogólne spowolnienie uwidacznia się również w większości pozostałych krajach regionu Azja-Pacyfik. Pogorszenie prognoz, w mniejszym lub większym stopniu, odnotowano w Australii, Nowej Zelandii i Singapurze, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Prognoza netto zatrudnienia dla Australii osiągnęła najniższy poziom od dwóch i pół roku. Wynik uzyskany dla Nowej Zelandii jest najsłabszy od IV kwartału 2009 r. Również w Singapurze ustalona na podstawie deklaracji pracodawców sytuacja jest najgorsza od III kwartału 2009 r.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Blisko 20 000 pracodawców z 24 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie planów zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. W 22 z 24 badanych państw odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym poprawę prognoz odnotowano w pięciu krajach, pogorszenie w jedenastu, a w ośmiu nie uległy one zmianie. W porównaniu rok do roku, wzrost wyników nastąpił na sześciu rynkach, spadek na trzynastu, a na pięciu pozostało bez zmian.

Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia na nadchodzący kwartał uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w Bułgarii, Turcji, na Węgrzech, w Polsce i Rumunii. Najmniej pozytywne natomiast są nastroje we Francji i Włoszech; odnotowane dla tych państw prognozy są jednocześnie jedynymi ujemnymi wynikami w regionie EMEA.

Prognoza netto zatrudnienia dla Bułgarii osiągnęła najwyższy poziom, odkąd kraj ten dołączył do badania ManpowerGroup, na początku 2011 r., częściowo dzięki dobrej sytuacji w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Budownictwo. Również w Turcji można spodziewać się stabilnego tempa zatrudnienia. Pozytywne prognozy odnotowano we wszystkich regionach i sektorach gospodarki tego kraju. Jednak, uzyskana dla Turcji prognoza netto zatrudnienia jest najniższa od I kwartału 2011 r., kiedy rozpoczęto prowadzenie badania w tym kraju. Osłabienie wyników uzyskano w ośmiu z 11 sektorach gospodarki zarówno względem poprzedniego kwartału, jak i analogicznego okresu z ubiegłego roku.

We Francji sytuacja na rynku pracy uległa znacznemu pogorszeniu. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju pozostaje negatywna już trzeci kwartał z rzędu, mimo sporego ożywienia w sektorze Budownictwo, dla którego uzyskano najwyższy wynik od I kwartału 2007 r. Podobnie ograniczonych możliwości dla osób szukających zatrudnienia można spodziewać się

we Włoszech. W porównaniu z danymi dla poprzedniego kwartału, kiedy to odnotowany dla tego kraju wynik był pierwszą pozytywną notą od prawie pięciu lat, prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2016 r. jest tu względnie stabilna. Na podstawie deklaracji pracodawców tego kraju, nieznaczny wzrost liczby ofert przewidywany jest w sektorach Handel detaliczny i hurtowy oraz Restauracje/Hotele.

W kolejnych krajach regionu EMEA sytuacja wygląda bardziej optymistycznie. Zdecydowanie korzystnych warunków do znalezienia pracy w II kwartale 2016 r. można spodziewać się na Węgrzech, w Polsce i Rumunii. Również na Słowacji, w Słowenii, Izraelu i Szwecji uzyskane prognozy pozostają zauważalnie optymistyczne. Wciąż dobre, choć ostrożniejsze nastroje panują w większości pozostałych państw regionu EMEA – w tym w Wielkiej Brytanii, gdzie zwiększenie zatrudnienia planują pracodawcy we wszystkich regionach i w siedmiu z dziesięciu sektorach gospodarki tego kraju.

Prognoza netto zatrudnienia dla Niemiec pozostaje pozytywna. Odnotowany wynik osiągnął jednak najniższy poziom od IV kwartału 2013 r. W porównaniu z prognozą uzyskaną w poprzedniej edycji badania sytuacja utrzymuje się na podobnym poziomie. Natomiast w ujęciu rocznym uzyskano pogorszenie wyników w siedmiu z ośmiu regionach oraz we wszystkich sektorach gospodarki tego kraju.

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 58 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2016 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 42 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 13 a 26 stycznia 2016 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących 39 krajów: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Brazylii, Bułgarii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Izraela, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Panamy, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Słowacji, Słowenii, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Turcji, Węgier, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian

zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność, a kandydatom znaleźć pracę. Codziennie łączymy ponad 600 000 pracowników z pracodawcami z różnych branż i specjalizacji. Dzięki blisko 70-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2016 r. po raz szósty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Twarda 18, 00-105 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2016, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™